

2022 年度工作总结报告学习的总结

第六组 枫溪大道、湘江大道、S329 项目部

二〇二三年五月九日，第六学习研讨小组在 S329 雷潭路项目部召开 2022 年度公司工作总结报告宣贯会。小组成员通过这段时间对董事长的工作总结报告，学习、思考、讨论，董事长的年度总结报告让大家深受启发。总结报告中董事长详细且全面地介绍了公司在过去一年中取得的辉煌成就和面临的挑战，并且为公司的下一步规划筹谋指明了方向。以下是第六学习小组对董事长年度总结报告的讨论总结。

一、建立团队意识，认识责任重要性。

汪中求先生曾说过：“团队就是格式化。经过格式化的模式，达到一定默契的队伍就叫团队，否则就只能叫做乌合之众，是不可能具有战斗力的。所以必须严格地要求，格式化的操作。”建立团队意识，一是认识、二是严格的培训。树立一个正确的思想。即“团队兴我荣，团队衰我耻”，我们每一个人都要把自己融入企业、部门、项目部这个集体之中，明确自己的职责和任务，将这个团队建设好、维护好，无论什么时候都要清楚，这个集体就像一条航船，它是我们达到胜利彼岸的依托，我们必须保证它的稳定与前进。必须始终明确一个极端负责的态度，就是我们的一言一行，一举止一

投足，都要能为这个集体争光，绝对不能因为个人的利益、个人的冲动、个人的好恶损害集体的荣誉，无论什么时候都要明确，集体的利益高于一切，人人为集体，这个团队才能兴旺与发展。S329 项目经理周兴华对自己独立负责的项目真正体会到当家的重重困难，但是也非常有信心去面对挑战。

二、明确目标，力往一处使。

目标与梦想不同，梦想可以模糊，目标必须具体；梦想可以影影绰绰，目标必须清清楚楚。一个团队、一个项目部必须要制定目标，有目标的工作往往意味着有压力，意味着你必须努力去工作。没有目标的工作是不会被重视的。根据管理学大师彼得·德鲁克先生的话，不是有了工作才有目标，而是相反，有了目标才能确定每个人的工作。从公司的使命中得到一定时期内公司的总目标，然后经过上下级人员协商，将总目标分解下去到每个项目部、每个岗位、每个员工。在分解的时候，下一层的所有目标相加必须等于或者大于上一层的目标以确保目标分解的有效性。确定了目标，就要有具体的实施计划，就要具体的目标管理。任何的目标管理都不会自动地实现。目标，是一种结果导向，但并不是简单地重视结果，紧盯结果，更重要的关注过程，确保目标的如期实现。没有目标的箭，永远射不准靶心，没有抓住重点，你也永远做不出好成绩。目标必须是具体的、必须是可以衡量的、必须是可以达到的、必须是与其他目标具有一定相关性、

必须具有明确的截止日期的；这五大要素一个也不能少，千万不能再像以前一样，定目标之前“拍脑门”、定目标之后“拍胸脯”、完不成就“拍屁股”走人。S329项目总工张生智时刻关注交通行业政策并甘愿接担子，勇当“黄牛”。

三、沟通与协调的必要性

说起沟通，我们大家都不以为然，认为我们每个人无时无刻不在沟通，清醒时在沟通，不说话时也在沟通。沟通这个事情，只要有嘴有眼的人，谁都会。可是在工作中，我们在沟通层次方面只是做了一个皮毛，特别是年轻人，根本没有真正地做到位。沟通，另一个层面的意思就是人际关系。现实生活工作中，我们经常要和上级、下属以及同事交流，还要与其他形形色色的人交往，这些都需要建立人际关系，都需要做好沟通与交流。良好的人际关系是人生、事业成功的基石。沟通是人与人之间传递，交流各种信息、观念、思想、感情，以建立和巩固人际关系的综合；是社会组织之间相互交换信息以维持组织正常运行的过程。协调是管理人员在其职责范围内或在领导授权下，调整和改善组织之间，工作之间，人与人之间的关系，促使各种活动趋向同步化与和谐化，以实现共同目标的过程。因此，团队成员应统一思想，提高认识，克服沟通障碍，为实现个人和团队的共同发展而努力。湘江大道二期项目总工朱鹏敢于剖析自己，工作中认识到不足，立足以后克服自己脚踏实地的工作。

四、忠诚企业，爱岗敬业

一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华美乐章；一枝玫瑰，需要根茎的滋养、阳光雨露的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的涌动；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地、真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业。

企业是员工维系日常生活、工作、施展才华的舞台；员工是企业的主人，是企业发展的根本。企业与职工是一个命运共同体，两者休戚与共，利益共同，密不可分。

我们选择了一份职业，哪怕工作环境再艰苦恶劣，工作内容再枯燥繁琐，我们都应该满腔激情地工作，应该像热爱自己的家庭一样去爱岗敬业。

爱岗敬业是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己企业做了什么？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。成功的人一定会爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由。S329项目何风静严于律己，工作兢兢业业、任劳任怨，对工作中自己缺乏主动

沟通和交流，通过学习报告看到了自己的不足，坚信突破自己，破茧而出！

五、加强专业学习，全面发展。

一分耕耘一分收获，加强专业知识的学习，提高职业素养。不断积累、学习、考证。做到既有证书，又有管理能力的综合性人才。同时除了专业知识，还需具备较强的组织协作、沟通协调、带领团队等综合能力。湘江大道二期李翰翔、S329项目刘锦超等两位年轻员工认真学习总结报告，在理论到实践的转变过程中，深刻意识到从业危机和市场残酷，把握机会做好了去吃苦耐劳，尽快适应，脱颖而出。