

2022 年度工作总结报告学习的总结

第四组 综合管理部

2023 年 4 月 22 日，湖南省交建工程集团有限公司在茶陵县盛大召开了 2022 年度工作总结暨表彰大会。董事长谢志方在会上作了年度工作总结报告。报告六千多字，从十个方面总结了公司过去两年的发展情况和对公司近几年的发展指明了方向。

为了贯彻落实总结报告提出的重点工作任务，顺利实现奋斗目标，公司趁热打铁，一鼓作气，组织全体员工开展深入学习总结报告活动，深刻领悟总结报告精神，全公司掀起了一股学习总结报告的浪潮。通过自学、学习心得总结和集中讨论学习的方式，对照自身的优缺点，结合工作上的经验教训，紧扣公司和部门工作目标，查不足、找差距、明方向，不断自我完善、自我革新、自我提高能力，为企业发展贡献力量。

综合管理部作为企业上传下达的纽带部门，率先组织部门员工进行了小组学习讨论。全组人员准备充分，发言踊跃、观点新颖。俗话说“三个臭皮匠顶个诸葛亮”，全组人员在相互讨论中相互学习、互相进步。全组人员的感想与体会汇总如下：

一是一言一行细思量，落在一个“学”字。

“活到老学到老”，每一位员工在通读 2022 年度工作总结报告后，首要的落点是在学习上。在各自总结了工作上的不足后，认为要在多看、多思、多学上下狠功夫。在“职业恐慌感”中拿出“咬定青山不放松”的韧劲，不断的填补知识弱项、去掉能力短板。在公司不断发展壮大的进程中，坚决不做“拖油瓶”，争做“助推器”。

二是一脚一步稳中行，干在一个“实”字。

“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”，经验的积累在于日常一件件事情的做实做细做好。俗话说“三百六十行行行出状元”，脚踏实地的将本职工作一次比一次做得更出色，务实功、出实招、求实效，实实在在的在本职工作中当教练、成师父。

三是一斧一凿求创新，胜在一个“变”字。

“不慕古，不留今，与时变，与俗化”，不崇敬过去，也不停滞在今天，根据时代的变化而改变。我们部分员工专业性强、经验充足，已经在行业中成为了“老大”，但面对日新月异的今天在某些方面就显得有些落伍了，停留在“老方法、旧观念”的面前，事情能够无遗漏的完成，却事倍功半。董事长谢志方在报告中指出面对新常态，我们必须适应新常态，把握新趋势，谋划新发展，调整新思路。我们要在做好本职工作之时探索实践经验，不断提高综合素质和整体能力，蜕变为一名综合性人才。

综合管理部是一个综合性非常强的部门，职能包括文职、人事、行政、后勤、司长等。在董事长的年度总结报告中对每个部门今后的工作作了要求和部署，对综合管理部，报告则是提出了更高的要求。

一是在确保员工收入的同时，进一步完善员工福利，建立健全奖励措施，激发员工活力。

二是仍然要将人才培养当做重点工作，早日实现全员、全岗位持证上岗，同时加强人员培训，为公司培养出一批年轻干部。

三是建立健全学习培训制度。授人以鱼不如授人以渔，公司要以老师傅授课的形式将经验、手艺传授给年轻一辈，让后辈们少走弯路，以长江后浪推前浪之势让员工和企业共同进步、共同发展。

四是进一步做好企业文化工作，为全体员工传递好企业精神和价值观。激发员工的使命感、归属感和责任感。为企业发展注入永不枯竭的动力。

五是服务好公司平台和品牌建设，湖南交建历经十余载，搭建好了广阔的舞台，我们要维护好现有的资质和形象，并做到进一步提升和质的飞跃。

六是要发挥好纽带作用，面对日新月异、竞争激烈的市场，要了解好市场的新动态、政策的新动向，做出良性分析和判断，为公司的发展提供有效地建议。同时要了解好员工

的需求和收集员工的建议，修通好企业与员工之间的通道。

七是完善和落实公司的各项管理制度，做到管理制度化、制度流程化、流程信息化，保障企业合法有序的运作、降低企业经营运作成本。

展望充满激情与朝气的 2023 年，我们要有“逢山开路遇水搭桥”的勇气，“天道酬勤力耕不欺”的锐气，“只争朝夕不负韶华”的豪气。以此次总结报告学习为契机，加强员工队伍建设，提高企业管理水平，统一思想，为奋进新征程凝心聚力，踔厉奋发、勇毅前行，为推动湖南交建集团高质量发展而团结奋斗。